



BERDINTASUNERAKO LAGUNTZA TEKNIKOAREN PROPOSAMENA

TXIMELETA K.K.E.

AURKIBIDEA

SARRERA

1. BERDINTASUN PLANAREN HELBURUAK
2. HARTZAILEAK
3. BERDINTASUN PLANAREN INDARRALDIA
4. BERDINTASUN PLANAREN EZAUGARRIAK
5. BERDINTASUN BATZORDEA
6. BERDINTASUNAREN EGUNGO EGOERA TXIMELETA ELKARTEAN
7. EKINTZA PLANA
 - I. Enplegua: langileen hautaketa eta harrera
 - II. Garapen profesionala
 - III. Prestakuntza
 - IV. Sustapena
 - V. Komunikazioa
 - VI. Hizkera ez-sexista
 - VII. Barne- eta kanpo-komunikazioa
 - VIII. Berdintasunaren zeharkakotasuna
 - IX. Sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena
 - X. Ordainsaria
 - XI. Bizitza pertsonala eta bizitza profesionala bateragarri egitea

SARRERA

Berdintasunerako Legea arrazoi garrantzitsua da elkartean berdintasuna aplikatzeko. Legearen xedea da emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunerako eskubidea gauzatzea, bereziki emakumearen diskriminazioa ezabatuz, emakumearen egoera edo egoera edozein dela ere, bizitzaren edozein esparrutan eta, bereziki, politikaren, zibilaren, lanaren, ekonomiaren, gizartearen eta kulturaren arloetan. Lan-eremuan, emakumeen enplegua eskuratzeko eta sustatzeko jarduerak proposatzen ditu, bai eta bizitza pertsonala, lana eta familia uztartzea hobetzekoak ere.

Lege hau aplikatzea esparru ezin hobea da enpresan garatzen diren giza baliabideei buruzko politikak hausnartzeko eta aztertzeko: ahuleziak, mehatxuak, indarguneak eta aukerak, eta helburu zabalagoak lortzeko eta erakundearen esparru guztietan eragin positiboa izateko neurriak abian jartzeko.

Aurretik azaldutakoa oinarri hartuta, eta legezko errekerimenduaz harago, TXIMELETA KIROL ETA KULTUR ELKARTEKO zuzendaritza-taldeak Berdintasun Plan bat ezarri nahi du, uste osoa baitu diskriminaziorik ezak, berdintasunak eta familia, lana eta bizitza pertsonala uztartzeak aukera emango duela elkartearen giza kapital osoaren ahalmenak eta aukerak baloratu eta optimizatzeko eta bizi-kalitatea hobetzeko, eta horrek produktibitatea handitzen eta plantillako kideak erakarri, atxiki eta motibatzen lagunduko du, eta, ondorioz, elkartearikiko gogobetetasuna areagotuko du.

Konbentzimendu horretatik, TXIMELETA KULTUR KIROL ELKARTEAREN Berdintasun Plana egin nahi du, tratu- eta aukera-berdintasuna bultzatzeko jarduera-esparrua eta tresna izan dadin, elkartearen barruan familia, lana eta bizitza pertsonala uztartzeko konpromisoa dagoelarik.

BERDINTASUN PLANAREN HELBURUAK

- TXIMELETA KULTUR KIROL ELKARTEAK lortu nahi duen helburua emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera-berdintasuna lortzea da, erakunde osoa barne hartuta.
- Gure ustez, Berdintasun Plana konpromisoa eta genero-berdintasunaren arloan aurrera egitea ahalbidetzen duten ildo operatiboak ezartzen dituen esparrua da. Hori dela eta, Plana lan-gida errealista eta zehatza izatea da helburua, une oro neurriak abian jartzea eta emaitzen jarraipena eta ebaluazioa egitea erraztuko duena.

Helburu zehatzak

- Gizonen eta emakumeen arteko berdintasun eraginkorraren printzipioa aplikatzea, erakundearen prozedura eta politika guztiak berrikusita eta egokituta.
- Desorekak murriztea emakumeek erabakiak hartzean duten parte-hartzeari dagokionez.
- Elkartean komunikazio ez-sexistaren erabilera formalizatzea.
- Erakundea gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaren arloan zabaltzea, kontzientziatzea eta prestatzea

HARTZAILEAK

Berdintasun Plan hau erakundeko langile guztiei zuzenduta dago, eta TXIMELETA KIROL ETA KULTUR ELKARTEAREKIN edozein lantoki eta programatako langile gisa kontratu-harremana duten pertsona/erakunde guztiei eragiten die, baita INTERES TALDE guztiei ere (familiak, ikastetxeak, ikasleak, etab.).

BERDINTASUN PLANAREN INDARRALDIA

TXIMELETA KIROL ETA KULTUR ELKARTEKO INTERES TALDEENTZAKO Aukera Berdintasunerako Plana egitea eta betetzea erakundearen balioen eta kulturaren parte da, eta, beraz, indarraldia mugagabea izango litzateke.

Plana betetzeko konpromiso sendoa dago, eta Planean jasotako helburuak eguneratuz bermatuko da.

BERDINTASUN PLANAREN EZAUGARRIAK

Hauek dira egungo Berdintasun Planaren ezaugarriak:

- Erakundearen zuzendaritzaren konpromisoa, behar diren baliabideak bermatzeko. erakundeko estamentu guztiek parte hartuko duten planaren ezarpena, jarraipena eta ebaluazioa. Konpromiso hori TXIMELETA KULTUR KIROL ELKARTEKO Zuzendaritzak hartu behar du bere gain, eta erakundeko bazkide eta langileen erabateko inplikazioa beharrezkoa da.
- Zeharkakoa izango da: erakundearen kudeaketan genero-ikuspegia txertatzen du bere politika eta maila guztietan.
- Ebaluagarria:
- Kolektiboa: Plantilla osoarentzat eta interes-talde guztientzat diseinatua, eta ez emakumeentzat bakarrik.

BERDINTASUN BATZORDEA

Erakundeak Berdintasun Batzorde bat ezarri du Plana betetzen dela zaintzeko. Batzordea pertsona hauek osatzen dute:

Susana Villa – Elkarteko presidentea

Leticia Vicente-Elkarteko diruzaina

Kidira Nolla- Irakaslea eta zuzendaritza-taldeko kide batzuk

Eta eginkizun hauek izango ditu:

- Berdintasun Planean adostutako neurrien jarraipen formala egitea.
- Gizonen eta emakumeen aukera-berdintasunaren arloan hobetzeko neurri eta plan berriak bultzatzea.
- Erakundeko edozein pertsonak gizonen eta emakumeen aukera-berdintasunaren arloan egindako eskakizunen aurrean bitartekari lanak egitea eta aholkuak ematea.
- Erakundearen erabaki estrategikoak interpretatzea, gizonen eta emakumeen arteko berdintasun-egoeran eragina izan dezaten.

Konpromisoak eta ekintzak:

- Sei hilean behin ohiko bilera egitea. Batzordeko kideren batek eskatuta, ezohiko bilerak egin ahal izango dira, planean jasotako neurrien garapen-maila ebaluatzeko.
- Urteko txosten bat egitea, adostutako neurrien betetze- eta aurrerapen-egoera islatzeko, eta, halakorik ezean, zuzentzeko ekintzak adostea.

BERDINTASUNAREN EGUNGO EGOERA TXIMELETA ELKARTEAN

TXIMELETA KULTUR KIROL ELKARTEA aukera-berdintasunaren alde sentsibilizatuta dagoen erakundea da.

Elkartearen 2017-2020 Plan Estrategikoak erakundearen misioa, ikuspegia eta balioak jasotzen ditu, baita jarduera-eremuak, helburu estrategikoak eta operazio-helburuak ere. Plan Estrategikoak, gizarte-arloko entitate gisa, gizartea eraldatzeko asmoa jasotzen du, eta ildo estrategiko gisa nabarmentzen du "interestaldean (bazkideak, langileak, bezeroak eta onuradunak) gogobetetze-maila handiak lortzea". Halaber, ildo estrategiko horren barruan, helburu bat jasotzen du: "langileek lan-baldintzengatik hobetzen duen erakundetzat hartzea". Ildo horien barruan sartzen dira enpresak berdintasunarekiko duen konpromiso-proposamenak eta, bereziki, kontziliazio-proposamenak.

Gaur egun, berdintasunezko zatitza jo daitezkeen neurri eta ekintza batzuk jarri dira abian, eta horien artean azpimarratzekoa da Kontziliazio Plana, erakundea 2012tik garatzen ari dena eta gaur egun betearazten ari dena.

Enpresako komunikazio ez-sexistari dagokionez, hizkera ez-sexista komunikazio guztietan orokortuta ez badago ere, dagoeneko erabiltzen da haren dokumentu eta komunikazio-ekintza askotan, nahiz eta gure komunikazioaren ehuneko oso handia euskaraz den.

Erakundeak hainbat dokumentutan pertsona guztiak ordezkatzeko dituen maskulino neutroaren erabilerrari buruzko erreferentziak txertatu ditu, sexua edozein dela ere. Hala ere, elkarteak interesa du hizkera ez-sexistaren erabilera arautzeko eta erakundearen egiten den komunikazio osora zabaltzeko.

EKINTZA PLANA

Erakundeak gizonen eta emakumeen arteko aukera-berdintasunaren arloan gaur egun duen egoeraren diagnostikoak erronka bat planteatzen digu etorkizunean, berdintasunean aurrera egiten jarraitzeko, eta ekintza-plana da aldaketa horretarako ibilbide-orria.

Ekintza-planaren helburua da erakundeak epe jakin batean garatzeko konpromisoa hartzen duen helburuak eta neurriak ezartzea, hartutako neurri bakoitzaren betetze-maila zehaztea erraztuko duten adierazleekin, bai eta neurri horien ebaluazioaz eta jarraipenaz arduratuko den pertsona edo pertsonak izendatzea ere.

Bertan, gizonen eta emakumeen arteko aukera-berdintasuna ziurtatzera bideratutako neurriak proposatzen dira, bereziki honako hauei dagokienez:

- Hizkuntza ez-sexistaren erabilera orokortzea gure INTERES-TALDE guztietan.
- Genero-ikuspegiaren zeharkakotasuna eta, horrekin batera, berdintasuna familiekin/xede-publikoarekin esku hartzeko programetan.

Une honetan, KIROL ETA KULTURA ELKARTEAK honako interes-talde hauek ditu: 2000 ikasle, 30 ikastetxe eta 40 irakasle, besteak beste.

Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako plana osatzen duten gaiak honako hauek dira:

1. Enplegua: langileen hautaketa eta harrera
 - Langileak hautatzea eta harrera egitea
2. Garapen profesionala
 - Sustapeneko prestakuntza
3. Komunikazioa
 - Hizkera ez-sexista
 - Barne- eta kanpo-komunikazioa

4. Berdintasunaren zeharkakotasuna
5. Sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena
6. Ordainsaria
7. Bizitza pertsonalaren eta bizitza profesionalaren arteko bateragarritasuna

EBALUAZIOA ETA JARRAIPENA

Berdintasun Plan hau betetzen dela ziurtatzeko, LAS ALAMEDILLAS HEZITZAILEEN ELKARTEKO Berdintasun Batzordeak, sei hilean behin, Berdintasun Planean finkatutako helburu bakoitzaren ebaluazio-txostenak egingo ditu. Txosten horietan, neurri zuzentzaileak hartzea jaso ahal izango da, bai eta erakundearen gizonen eta emakumeen arteko aukera-berdintasuna sendotzeko beharrezkotzat jotzen diren neurriak sartzea ere.